

**Замоскворецкая межрайонная прокуратура г. Москвы разъясняет:**  
продолжительность работы в выходной не влияет на срок отгула.

Согласно Письму Роструда от 11.12.2025 № ПГ/29776-6-1 продолжительность работы в выходной не влияет на срок отгула.

Не имеет значения, сколько часов сотрудник отработал в свой выходной день. Если вместо повышенной оплаты отработанного выходного он выберет другой день отдыха, работодатель должен предоставить ему полноценный отгул.

За работу в выходной или нерабочий праздник сотруднику полагается по его выбору:

- или как минимум двойная оплата за этот день;
- или другой день отдыха. Тогда работа в выходной оплачивается в одинарном размере.

Как разъяснил Роструд, во втором случае, вне зависимости от количества отработанных часов в выходной день, работнику предоставляется полный день отдыха.